02 / OSSERVA IL TUO MODO DI GUIDARE

Micromanager o leader?

Una scheda per riconoscere dove il controllo quotidiano impedisce alle persone di esercitare responsabilità.

Ripensa agli ultimi sette giorni. Per ogni coppia segna il comportamento che hai adottato più spesso. Aggiungi un episodio osservabile: evita giudizi generici su di te o sul team.

Quando accentri il controllo	Quando sviluppi autonomia
Assegni compiti senza chiarire il risultato.	Spieghi di cosa ha bisogno l’azienda e quale risultato conta.
Spieghi ogni dettaglio del “come fare”.	Chiedi proposte su come raggiungere l’obiettivo.
Controlli continuamente attività e procedure.	Concordi verifiche e monitori i risultati.
Tutto diventa urgente.	Chiarisci le priorità e le scelte da fare.
Trasmetti ansia nelle difficoltà.	Rimani focalizzato e aiuti a leggere la situazione.
Se il risultato delude, attribuisci la colpa ai collaboratori.	Riconosci la tua responsabilità nel creare condizioni chiare.

Non è un test diagnostico e non assegna un’etichetta. Serve a individuare un comportamento da cambiare, una situazione alla volta.

DALL'OSSERVAZIONE ALL'AZIONE

Scegli un episodio reale

Quale decisione è tornata a te questa settimana?

Che cosa mancava: risultato, informazioni, criterio, confine o fiducia?

Che cosa chiarirai e quale decisione lascerai alla persona?

Quando verificherete il risultato? Quale segnale osserverete?

Il prossimo passo: Mappa dell'Autonomia

Porta una situazione concreta in un confronto gratuito di 30 minuti direttamente con Toni, online e senza impegno di acquisto.

Prenota la Sessione Strategica 30 minuti →