05 / CONFRONTA LE PERCEZIONI DEL TEAM

Team e collaborazione

Venti domande per osservare ruoli, collaborazione e decisioni, poi scegliere una priorità condivisa.

Compila individualmente pensando alle ultime settimane. Usa la scala da 1 (per nulla d’accordo) a 5 (pienamente d’accordo); segna N/O se non hai elementi per rispondere. Confrontate gli esempi, non soltanto i punteggi. La scheda è uno strumento di riflessione, non un test validato.

Affermazione	Valutazione
1. Il nostro team ha uno scopo condiviso.	1 2 3 4 5 N/O
2. I membri hanno responsabilità e ruoli chiari.	1 2 3 4 5 N/O
3. Ciascuno riceve supporto, informazioni e collaborazione.	1 2 3 4 5 N/O
4. Portiamo a termine costantemente i compiti.	1 2 3 4 5 N/O
5. Abbiamo una visione condivisa del team.	1 2 3 4 5 N/O
6. Gestiamo in modo costruttivo il disaccordo.	1 2 3 4 5 N/O
7. Il processo decisionale è chiaro ed efficace.	1 2 3 4 5 N/O
8. Abbiamo un piano strategico e una metodologia chiara.	1 2 3 4 5 N/O
9. Incoraggiamo punti di vista diversi.	1 2 3 4 5 N/O
10. Procedure, regole e standard sono chiari.	1 2 3 4 5 N/O

SCHEDA DI OSSERVAZIONE / CONTINUA

Come lavora il tuo team?

Affermazione	Valutazione
11. Comprendiamo il lavoro da fare con i clienti.	1 2 3 4 5 N/O
12. Monitoriamo le attività con una procedura chiara.	1 2 3 4 5 N/O
13. Sviluppiamo soluzioni innovative ai problemi.	1 2 3 4 5 N/O
14. Riconosciamo e affrontiamo i conflitti quando emergono.	1 2 3 4 5 N/O
15. Le nostre riunioni sono utili.	1 2 3 4 5 N/O
16. Abbiamo obiettivi chiari e sfidanti.	1 2 3 4 5 N/O
17. Siamo uniti nel raggiungimento degli obiettivi.	1 2 3 4 5 N/O
18. Siamo impegnati nel raggiungimento degli obiettivi.	1 2 3 4 5 N/O
19. Il clima è collaborativo e di supporto reciproco.	1 2 3 4 5 N/O
20. La leadership del nostro team è efficace.	1 2 3 4 5 N/O

Cercate i punti su cui le valutazioni differiscono di più. Chiedete: “Quale episodio ti ha portato a dare questo punteggio?”. Una media non spiega da sola ciò che succede nel lavoro.

DALLA DISCUSSIONE ALL'IMPEGNO

Una priorità, tre azioni

Quali sono i punti di forza da preservare?

Che cosa va migliorato e quale priorità scegliete?

Quali tre azioni concrete, con responsabile e data?

Quale vantaggio vi aspettate e come lo osserverete?

Il prossimo passo: Dalla Testa al Sistema

Porta una situazione concreta in un confronto gratuito di 30 minuti direttamente con Toni, online e senza impegno di acquisto.

Prenota la Sessione Strategica 30 minuti →